

Les 30 thèmes traités dans le « café psychosocio » mensuel de mars 11 à mars 14

2011

- 1 Les 12 thèmes de débat envisagés (11 mars 2011)
- 2 Les façons d'intervenir (ou de s'abstenir) comme psychosociologue
- 3 Peut-on parler d'intervention à nos clients ?
- 4 La misandrie ou la question du mépris, de la haine des hommes
- 5 Se présenter ou non comme psychosociologue
- 6 Le pouvoir comme relation
- 7 Liens entre intervention, transformation de l'organisation hospitalière et subjectivité ?
- 8 L'éthique comme outil d'intervention efficace sur l'économie

2012

- 9 Place du jeu/je dans l'intervention psychosociologique par le théâtre forum
- 10 « Animer une journée unique de formation sur les risques psychosociaux »
- 11 Quand et comment affirmer devant nos clients les spécificités du psychosociologue ?
- 12 Que faire des idéologies impensées du management ?
- 13 Former des « managers » encadrant des détenus ?
- 14 Y a-t-il encore une éthique possible aujourd'hui dans l'entreprise ?
- 15 Un groupe d'analyse des pratiques au travail avec des éducateurs en souffrance
- 16 Les risques psychosociaux et leurs contradictions : alibis et/ou tremplins ?
- 17 Effets de dispositifs de formation (d'Itard à un cas avec « 360° ») sur les désirs de s'exprimer des « formés »

2013

- 18 La question de la violence induite par l'intervenant et/ou par le contexte
- 19 L'anxiété du risque lié aux décisions dans l'organisation
- 20 La construction des connaissances : le cas d'une formation au sein d'une grande entreprise
- 21 Un groupe « interne » d'analyse des pratiques
- 22 La pertinence de la médiation dans les entreprises et les organisations
- 23 Où en est le café est psychosocio ? (15 juin 2013)
- 24 Une intervention en devenir sur les Risques Psychosociaux (RPS)
- 25 Pouvoir dire non dans une relation professionnelle : Quelles implications ?
- 26 Les risques psychosociaux (RPS), un sujet à risque : approche systémique ou clinique ?
- 27 Surcharge de travail et risque de psychologisation du mal-être du salarié et d'instrumentalisation de l'intervenant

2014

- 28 Une intervention réussie dans une organisation « hypermoderne » complexe ; mais après ?
 - 29 un cas de harcèlement dans une équipe de soins qui dysfonctionne
 - 30 Créer des espaces de liberté pour des managers d'équipe dans un contexte contraint.
-