

## LA PSYCHOSOCIOLOGIE DE JEAN DUBOST : UNE PENSÉE VIVANTE POUR AUJOURD'HUI

Samedi 20 Janvier 2018 de 8h30 à 17h  
Université Paris Nanterre. Bat C, amphi C1

Programme détaillé

8h30

Accueil Café.

9h

Ouverture de la journée. Introduction par Danielle HANS, présidente du CIRFIP

9h15- 10h15

**L'œuvre de Jean Dubost à travers la construction collective d'une intervention psychosociologique à EDF-GDF.**

Avec Jean, depuis quelques années, nous éprouvons le besoin de laisser une trace de l'aventure psychosociologique qui a traversé EDF durant un demi-siècle. Cette aventure est complexe. Elle a croisé autant la dynamique psychosociale dans sa dimension historique (ARIP, CIRFIP) que l'histoire même d'EDF. La complexité est tout autant dans l'écheveau lorsqu'on tire les fils de l'histoire que dans le tricot de cette histoire. La psychosociologie n'est pas simple : elle renvoie à l'histoire des structures dans le temps autant qu'à celle des hommes en se déployant sur des espaces qu'ont largement occupés les hommes et les femmes à différents moments de leur histoire : de la psychotechnique à la variété des objets de travail, du déploiement des méthodes à la variété des interventions sociales. Les enjeux sont alors actés par des dispositifs et inventions méthodologiques.

*Philippe Alouis, Jean-Marc Huguet, Christian Michelot*

10h15-10h45

Pause

10h45-11h45

**Jean Dubost, une posture clinique au service de la pédagogie**

Dans son art d'enseigner à l'université, Jean Dubost, par son expérience de psychosociologue, témoignait d'un rapport étroit entre la pédagogie et la clinique. Son ouverture et sa grande écoute, son attention à se saisir des demandes pour mettre en mouvement la parole en groupe, sa présence dans la relation, sa manière de relancer et de rassembler des objets de réflexion à l'articulation de la pratique et de la théorie ont pu marquer de façon particulière de nombreux étudiants et professionnels qu'il a formés ou avec lesquels il a collaboré.

Si la psychosociologie et l'approche clinique ont largement contribué à redessiner les contours d'une pédagogie, celle de Jean Dubost a su inspirer nombre de praticiens et de chercheurs dont le questionnement lié à la transmission reste une préoccupation constante.

Les personnes rassemblées pour cette table ronde évoqueront quelques aspects de cette posture clinique au service de la pédagogie qui reste rare encore aujourd'hui dans les institutions universitaires. Elles témoigneront de manière singulière et subjective comment la posture de Jean Dubost a pu renouveler leurs pratiques.

*Anne-Marie Beriot, Jean Chami, Danielle Hans, Chantal Humbert, Line Mariale-Lavaud*

11h45-12h15

**Parole à André Lévy puis échanges avec la salle**

12h15-13h45

**Déjeuner**

13h45-14h

**Parole à Eugène Enriquez. Entretien vidéo.**

14h-14h15

**« Je me souviens de Jean Dubost... »**

*Moment animé par Viviane Chassergue-Guerre*

14h15-15h15

**L'intervention en milieu ouvert**

L'intervention psychosociologique que Jean Dubost mena à Savines (barrage de Serre-Ponçon) ouvrit bien des chemins de sa pensée dont celui d'intervenir en milieu ouvert, « auprès d'ensembles plus étendus, moins structurés, poursuivant des finalités diverses » que les organisations (Lévy 2017). Il en a transmis les fondements théoriques et méthodologiques par ses écrits et ses enseignements sans jamais édicter de prescription mais en autorisant toujours celles/ceux qui s'étaient appuyés sur son œuvre à s'en saisir en fonction de leurs itinéraires, de leur expérience et des singularités de leurs terrains d'intervention.

Les quatre intervenants de générations différentes, témoigneront de leur cheminement avec la pensée de Jean Dubost dans leurs pratiques et de son actualité pour intervenir, aujourd'hui, en milieu ouvert.

*Joëlle Bordet, Giuseppe Carollo, Bernard Champagne, Bruno Deffontaines*

15h15-15h30

**Pause**

15h30-16h30

**Intervenir dans les organisations entre rupture et continuité**

L'intervention psychosociologique en organisation telle qu'elle a été expérimentée et conceptualisée par Jean Dubost à partir des années 1950 visait à la fois à faire évoluer les personnes, les cultures et les structures, dans une visée démocratique. Aujourd'hui le paysage a beaucoup changé.

Depuis les années 1980, l'extension du phénomène organisationnel a progressivement entraîné une « désinstitutionnalisation » des relations internes dans les organisations. Ainsi, les relations hiérarchiques stables et lisibles, jugées souvent désuètes, tendent à faire place à des relations fonctionnelles, ponctuelles, souvent plus floues et plus complexes. Le modèle pyramidal de l'organisation s'efface au profit du réseau.

Les nouvelles pratiques managériales et les nouvelles formes organisationnelles sont toutes allées dans ce sens, avec les méthodes de projet notamment et aujourd'hui les méthodes dites « agiles ». Les frontières internes – externes se sont estompées (co-création de l'offre avec les clients par exemple) et les règles juridiques tendent à réglementer directement les relations internes (montée des directions juridiques dans les entreprises). Ce contexte actuel fait émerger des demandes nouvelles d'accompagnement adressées tant à des consultants externes qu'à des consultants internes. Cela appelle l'intervention psychosociologique à se réinventer.

Cette table ronde explorera plusieurs voies de renouvellement de l'intervention psychosociologique en organisation aujourd'hui.

*Christian Michelot, Florence Oualid, Benjamin Cartron, Mourad Sassi*

16h30-16h50

**« Jean Dubost 2015 »**

*Extraits du film réalisé par Paul Minthe.. Interviewer : Philippe Alouis*

16h50-17h

**Clôture de la journée**

<http://cirfip.org>