



Centre International de Recherche,
Formation et Intervention Psychosociologiques

Centre International de Recherche, de Formation et d'Intervention Psychosociologiques

Programme des Conférences - Année 2012

à l'ESCP-EAP- Amphi Percepied - 79 Avenue de la République - 75011 PARIS, 18H30 à 20H30
Entrée gratuite

Actualité de l'intervention psychosociologique

- **Jeudi 15 décembre 2011 : L'intervention socioclinique est-elle pertinente face aux mutations du monde du travail?**

Comment comprendre les violences, les inquiétudes et les souffrances dans les organisations du travail ? Pour quelles raisons les symptômes du mal-être, comme le stress, les dépressions, les suicides, l'épuisement professionnel, se retrouvent-ils dans des secteurs d'activité très différents ? Quelles sont les causes profondes du mal-être au travail ? Pourquoi la colère des travailleurs, face à des mutations qu'ils désapprouvent, n'arrive pas à s'exprimer collectivement dans des mouvements sociaux ? Comment intervenir dans un contexte paradoxal ? Au delà de l'accompagnement individuel, la démarche clinique permet-elle un changement des organisations ?

*Vincent de Gaulejac, professeur Université Paris 7,
Directeur du Laboratoire du Changement Social*

- **Mercredi 25 janvier 2012 : Les tyrannies de la visibilité**

La visibilité est un terme qui revient aujourd'hui de façon récurrente dans le débat public. Nous vivons une injonction permanente à rendre visible - travers les médias, les réseaux sociaux, les blogs, Internet...- ce que nous sommes et ce que nous faisons, sous peine d'être voués à une inexistence sociale et psychique. Pourquoi et comment l'exigence de visibilité a-t-elle pris une telle ampleur aujourd'hui ? On s'attache dans cet ouvrage aux manifestations et aux conséquences de cette exigence à différents niveaux, celui de la société dans son ensemble, celui du travail, de la vie politique, de la façon de communiquer, celui du rapport à soi et à l'autre.

*Nicole Aubert, professeure à ESCP Europe
Claudine Haroche, directrice de recherche au CNRS*

- **Mercredi 28 mars 2012 : Le psychosociologue et les pratiques actuelles du consulting en management**

Dans un contexte politique, économique et social qui génère de grandes peurs pour beaucoup et qui crée de belles opportunités pour quelques uns, de nombreux dirigeants s'adressent à des consultants, dans l'attente de trouver auprès d'eux des alliés pour élaborer et mettre en œuvre des « stratégies gagnantes ». Des cabinets de consulting - de tailles

diverses et chacun à sa mesure – répondent à ces dirigeants, dans une logique de service et de collaboration, en concevant et en mettant en œuvre des dispositifs d'interventions inspirées de modélisations gestionnaires et comportementales.

Nous interrogerons le sens et les effets de ces modes d'interventions et nous tenterons de repérer quelques caractéristiques des situations où le psychosociologue peut apporter, dans le contexte actuel, une contribution conforme à la position qu'il a décidé de tenir.

*Olivier Gourbesville, psychosociologue, enseignant à
l'Ecole Centrale Paris et intervenant à l'ESSEC EE*

- **Jeudi 26 avril 2012 : L'intervention clinique dans les organisations en transformation permanente**

Les grandes organisations (banques, organisations industrielles,...) ont tendance à se transformer à un rythme de plus en plus rapide, reflétant cette "accélération" (Rosa) de la modernité. Les raisons en sont multiples (pression financière des marchés, évolutions des technologies de l'information, modes managériales, stratégies de rémunération personnelle des dirigeants, etc.). Cette situation affecte particulièrement les cadres, qui subissent une situation qu'ils sont aussi chargés d'orchestrer. Comment intervenir dans ce contexte de complexité mouvante ? C'est ce qui sera évoqué à travers des cas d'intervention, notamment dans une banque d'investissement.

Jean-Philippe Bouilloud, professeur ESCP Europe

- **Mardi 15 mai 2012 : De la folie ordinaire des institutions**

Au cours de cette présentation, sera contée l'intervention au sein d'une société de psychanalyse en crise à partir d'un « incroyable » scénario. Y seront abordés et reliés plusieurs éléments clefs de l'intervention : le traitement de la commande, la fonction métaphorique du symptôme et de sa relégation, l'utilisation de groupes homogènes, la contenance du non-savoir, l'importance de l'histoire et des processus de refoulement, les imprévus du dévoilement et du dénouement, les effets après-coup de l'intervention.

*Gilles Amado, professeur émérite de psychosociologie
des organisations à HEC*

- **Mercredi 13 juin 2012 : L'intervention en psychosociologie du travail**

Cette conférence propose de préciser une démarche qualifiée de psychosociologie du travail à partir d'une intervention liée à une situation de crise et à une commande de traitement de la souffrance au travail. Après avoir décrit la commande et son contexte institutionnel (une association de défense des droits de l'homme), nous présenterons les principes de base de la démarche, puis décrirons les processus à l'œuvre dans cette intervention ainsi que la dynamique de l'une des séances de travail. Le cas rapporté ici permet de souligner la fécondité de l'entrée par l'activité et son rôle médiateur dans l'articulation entre vie psychique, pratique professionnelle et fonctionnement organisationnel.

*Dominique Lhuillier, professeure émérite, centre de recherche sur le travail
et le changement, CNAM*